



it-доминанта

Обзор рынка заработных плат в сфере IT/Telecom

в Санкт-Петербурге по итогам 2013 года

Презентация

Организатор исследования



Компании партнеры



Санкт-Петербург, 2014

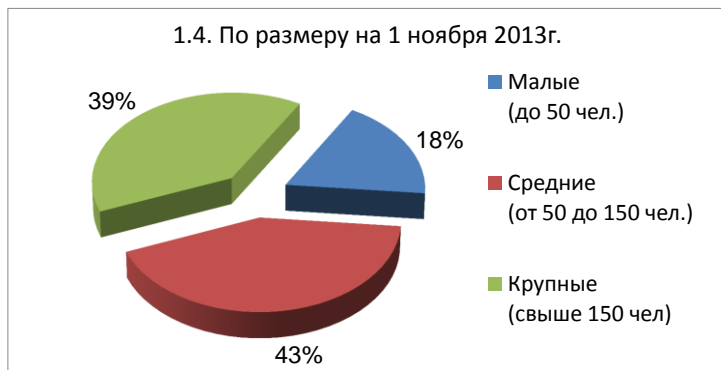
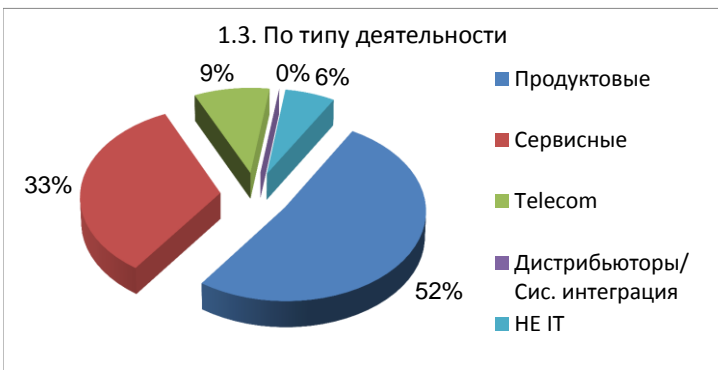
Участники, организаторы и партнеры Обзора

Русское название	Английское название
Организатор	
it-доминанта	it-dominanta
Компании-партнеры	
РУССОФТ	RUSSOFT
iTREND	iTREND
е-Легион	e-Legion
Компании-участники исследования	
Аркадия	Arcadia
АРРИС (Дженерал Инструмент)	ARRIS (General Instrument LLC)
Беркут НПФ	Bercut
Б-Рейн Тех	B-Rain Tech
Гизеке and Девриент - ЛОМО	Gisecke and Devrient - LOMO
Делл Софтвейр	Dell Software
Е-Легион	E-Legion
Зодиак Интеректив	Zodiac Interactive
Интермедиа	Intermedia.Net
Интернест	Interneest
ИТАЛ	Signus Labs
КАТАРСИС НПК	
Кентор	Kentor
ЛЕНТА	Lenta
НИЦ СПб ЭТУ	RandEC ETU
НИЦ ЭТУ	
Октавиан.СПб	Octavian.SPb
ПЕТЕР-СЕРВИС	PETER-SERVICE
Правовед.RU	Pravoved.RU
Си Проект	SeaProject
СКАУТ ГК	
Софтверке	Soft-werke
Сумма технологий	Sum of the technologies
ТаймВэб	Timeweb
Тотал Обджектс СПб	Total Objects
Т-Системс СиАйЭс	T-Systems
Ф-Лайн Софтвер	First Line Software
Ф-Секьюр	F-Secure
Эксперт-Система	Devexperts
Этна	ETNA Software
Яндекс.Деньги НКО	Yandex.Money NBCO
i-Free	i-Free
VEEAM	VEEAM

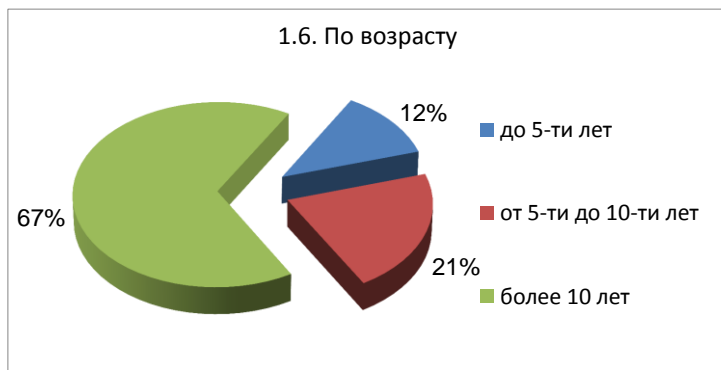
Общие сведения об участниках Обзора

1.1. Число компаний-участников Обзора	33	1.2. Суммарное количество сотрудников в опрошенных компаниях	5 723
---------------------------------------	-----------	--	--------------

1.3. По типу деятельности, % от общего числа компаний					1.4. По размеру на 01 ноября 2013г., % от общего числа компаний		
Продуктовые	Сервисные	Telescom	Дистрибьюторы/ Сис. интеграция	НЕ ИТ	Малые (до 50 чел.)	Средние (от 50 до 150 чел.)	Крупные (свыше 150 чел.)
51,5%	33,3%	9,1%	0,0%	6,1%	18,2%	42,4%	39,4%



1.5. По типу собственности компании, % от общего числа компаний			1.6. По возрасту, % от общего числа компаний		
Российская компания / отечественный капитал	Зарубежная собственность / зарубежный капитал	Смешанная собственность / смешанный капитал	до 5-ти лет	от 5-ти до 10-ти лет	более 10 лет
57,6%	27,3%	15,2%	12,1%	21,2%	66,7%



1.7. Статус офиса в Санкт-Петербурге, % от общего числа компаний			
Головной и единственный офис	Головной, но не единственный офис	Филиал / представительство	Другое
39,4%	33,3%	24,2%	3,0%



Каталог вошедших в Обзор должностей

№№	Название должности	Данные компаний	Данные JOB сайтов
1	Программист стажер / Тестер стажер...	+	
2	Младший программист (любой язык программирования)	+	
3	Программист Java	+	
4	Старший (ведущий) программист / Senior developer Java	+	
5	Руководитель группы разработки / Team Leader Java	+	
6	Программист C/C++	+	
7	Старший (ведущий) программист / Senior developer C/C++	+	
8	Руководитель группы разработки / Team Leader C/C++	+	
9	Программист C#	+	
10	Старший (ведущий) программист / Senior developer C#	+	
11	Руководитель группы разработки / Team Leader C#	+	
12	Программист Delphi	+	
13	Старший (ведущий) программист / Senior developer Delphi	+	
14	Программист приложений под Mac OS, iOS (iPhone, iPad, iPod, Mac)	+	
15	Старший (ведущий) программист приложений под Mac OS, iOS (iPhone, iPad, iPod, Mac)	+	
16	Программист приложений под OS Android	+	
17	Ведущий программист приложений под OS Android	+	
18	Руководитель разработки мобильных приложений	+	
19	Web мастер / Верстальщик сайтов / HTML программист	+	
20	Программист PHP	+	
21	Старший (ведущий) программист PHP	+	
22	ASP.NET программист	+	
23	Старший (ведущий) ASP.NET программист	+	
24	Ведущий SharePoint программист	+	
25	Программист Perl	+	
26	Старший (ведущий) программист Perl	+	
27	Программист Python	+	
28	Программист JavaScript	+	
29	Старший (ведущий) программист JavaScript	+	
30	Руководитель группы WEB разработки	+	
31	Программист Oracle (PL/SQL)	+	
32	Старший (ведущий) программист / Senior developer Oracle (PL/SQL)	+	
33	Администратор БД Oracle	+	
34	Программист MS SQL	+	
35	Старший (ведущий) программист / Senior developer MS SQL	+	
36	Администратор БД MS SQL (администрирование кластерных систем)	+	
37	Программист БД / Старший (ведущий) программист БД (DB2, PostgreSQL и другое)	+	
38	Эксперт администратор БД Oracle, MS SQL, DB2, PostgreSQL (высоконагруженные системы)	+	
39	Руководитель группы разработки БД	+	
40	Консультант по внедрению и сопровождению ИС (кроме 1С, SAP, Ахapta)	+	
41	Руководитель группы внедрения и сопровождения ПО (кроме 1С, SAP, Ахapta)	+	
42	Программист 1С 7.7 / 8.0, 8.1, 8.2	+	
43	Старший (ведущий) программист 1С 7.7 / 8.0, 8.1, 8.2	+	
44	Младший тестировщик (ручное и/или автоматизированное)	+	
45	Инженер по тестированию ПО (ручное тестирование)	+	
46	Старший инженер по тестированию ПО (ручное тестирование)	+	
47	Инженер по тестированию ПО (автоматизированное и, возможно, ручное тестирование)	+	
48	Старший инженер по тестированию ПО (автоматизированное и, возможно, ручное тестирование)	+	
49	Руководитель группы по тестированию ПО (ручное и/или автоматизированное)	+	
50	Менеджер по тестированию ПО (ручное и/или автоматизированное)	+	
51	Инженер по качеству / Менеджер по качеству	+	
52	Младший аналитик (системный или бизнес)	+	
53	Системный аналитик	+	
54	Ведущий системный аналитик	+	
55	Бизнес аналитик	+	
56	Ведущий бизнес аналитик	+	
57	Системный архитектор	+	

58	Руководитель группы аналитики / архитектуры	+		
59	Технический писатель (без знания иностранного языка)	+		
60	Технический писатель (со знанием не менее одного иностранного языка)	+		
61	Младший системный администратор / Эникейщик	+		
62	Инженер СКС / Техник / Сетевой администратор	+		
63	Специалист по сетевой безопасности	+		
64	Системный администратор ОС Windows	+		
65	Ведущий системный администратор ОС Windows	+		
66	Системный администратор ОС *nix (возможно дополнительно OS Windows)	+		
67	Ведущий системный администратор *nix (возможно дополнительно OS Windows)	+		
68	Администратор КЛАСТЕРНЫХ систем / Эксперт (гуру) системный администратор	+		
69	Руководитель группы (отдела) администрирования	+		
70	Директор ИТ департамента / Менеджер по информационным технологиям	+		
71	Специалист по технической поддержке 1 уровня (без иностранного языка)	+		
72	Специалист по технической поддержке 1 уровня (со знанием не менее одного иностранного языка)	+		
73	Специалист по технической поддержке 2 уровня (без иностранного языка)	+		
74	Специалист по технической поддержке 2 уровня (со знанием не менее одного иностранного языка)	+		
75	Специалист по технической поддержке 3 уровня	+		
76	Руководитель службы технической поддержки	+		
77	Web дизайнер	+		
78	2D дизайнер	+		
79	Дизайнер интерфейсов / Проектировщик интерфейсов	+		
80	Ведущий дизайнер интерфейсов / Ведущий проектировщик интерфейсов	+		
81	Руководитель группы дизайна и проектирования интерфейсов	+		
82	Продюсер игр (Game producer) / Продюсер приложений	+		
83	Инженер по сборке версий	+		
84	Главный инженер проекта	+		
85	Менеджер проекта по разработке ПО	+		
86	Менеджер направления по разработке ПО / Менеджер продукта (ПО)	+		
87	Руководитель департамента по разработке ПО	+		
88	Руководитель департамента тестирования и отдела качества (QA)	+		
89	Технический директор / Директор по разработке ПО	+		
90	Административный директор / Директор офиса	+		
91	Директор по развитию	+		
92	Генеральный директор / Руководитель компании / Руководитель филиала (численность < 50 чел.)	+		
93	Генеральный директор / Руководитель компании / Руководитель филиала (численность > 50 чел.)	+		
94	Менеджер по работе с клиентами (ПО)	+		
95	Менеджер по продажам коробочного / легко масштабируемого ПО / web-порталов	+		
96	Менеджер по продажам индивидуальных масштабных решений под конкретного заказчика (ПО)	+		
97	Менеджер по работе с ключевыми клиентами (ПО)	+		
98	Директор по продажам / Руководитель отдела продаж (ПО)	+		
99	Бухгалтер	+		
100	Заместитель главного бухгалтера / Старший бухгалтер	+		
101	Заместитель главного бухгалтера по трансформации отчетности	+		
102	Финансовый менеджер	+		
103	Финансовый директор	+		
104	Специалист отдела маркетинга / Менеджер по маркетингу / Маркетолог-аналитик	+		
105	SEO оптимизатор / SEO специалист	+		
106	PR менеджер / Менеджер по рекламе	+		
107	Директор по маркетингу	+		
108	Специалист по КДП	+		
109	Менеджер по персоналу	+		
110	Специалист по подбору персонала / рекрутер	+		
111	Специалист по обучению и развитию	+		
112	Директор по персоналу / Руководитель отдела персонала	+		
113	Переводчик	+		
114	Юрист	+		
115	Руководитель юридической службы / Директор по правовым вопросам	+		
116	Секретарь / Офис менеджер / Помощник руководителя (без знания иностранного языка)	+		
117	Секретарь / Офис менеджер / Помощник руководителя (со знанием иностранного языка)	+		
118	Водитель	+		

Содержание общей части Обзора

Язык Обзора:

Основной язык Обзора - русский.

Дополнительный язык - английский.

Формат предоставления данных:

Основной формат - .pdf Для использования достаточно установить свободно распространяемую программу "Adobe Reader"

Дополнительный формат - .xlsx Для использования необходимо установить MS Excel 2010

Общая информация:

Регион: Санкт-Петербург.

Источник данных: данные в виде заполненных анкет, предоставляют компании-участники исследования. В отчеты по должностям входят (бесплатно!) данные «Интернет» Обзора.

Отчетный период: 01.11.2012 – 31.11.2013г.

Срез данных за месяц: 11.2013г.

Количество компаний-участников: 33

Суммарное количество сотрудников в опрошенных компаниях: 5 723

Количество должностей вошедших в обзор: 118

Язык: русский + английский.

Аналитическая справка о состоянии ИТ рынка по итогам 2013 года и планы на 2014 год.

Государство и ИТ

Новые направления и тенденции в ИТ 2013

ИТ-разработка и ИТ-экспорт

Другие события ИТ-отрасли

Телеком

Интернет: события года

М&А сделки

ИТ консалтинг

Рынок труда в ИТ

Прогнозы развития ИТ-отрасли на 2014 год

Содержание Общей части Обзора

1. Общие сведения об участниках Обзора

2. Изменение численности персонала (коэффициент текучести кадров и изменение численности персонала в прошедшем году, планы по изменению численности на будущий год)

3. Рекрутинг (взаимодействие с рекрутинговыми компаниями, покупка доступа к Job порталам, использования баннерной, контекстной рекламы, использование соц сетей, использование платных / бесплатных рекомендаций - затраты, провайдеры, ресурсы, оценка эффективности различных ресурсов)

4. Информация о политике выплаты заработной платы / отпускных / премиальных

5. Пересмотр зарплат

6. Льготы и компенсации (ДМС, спорт, питание, релокация, английский язык, кредитование сотрудников, оплата мобильной связи - затраты, провайдеры, планы по изменению финансирования)

7. Расположения и комфортабельность офиса, географическое расширение (близость от станции метро, уличная парковка, парковка для велосипеда, комната отдыха, комната для принятия пищи)

8. Аттестация и обучение персонала

9. Политика компании в отношении праздников

10. Работа с ВУЗами

11. Методологии разработки ПО. Сертификаты качества

1. Описание: Программист стажер / Тестер стажер...

1.1. Ключевые навыки:		1.2. Основные обязанности:			
1. Высшее / среднее / неполное высшее образование по профильной специальности 2. Опыт программирования: учебный 3. Понимание принципов объектно-ориентированной методологии 4. Понимание принципов построения реляционных баз данных 5. Основы знаний одного или нескольких языков программирования 6. Возможно знание языка запросов SQL		1. Освоение и закрепление навыков коммерческого программирования или тестирования 2. Освоение стандартов работы в команде 3. Поддержка и доработка кода в существующих проектах 4. Возможно Bug-fixing			
1.3. Кому подчиняется:		1.4. Количество человек в подчинении:			
Ведущий программист / Руководитель группы		минимум	среднее	медиана	максимум
		0	0	0	0

2. Характеристики исследования по данной должности:

2.1. Число компаний, предоставивших информацию:		2013г.	2012г.	2.2. Суммарное число сотрудников в этих компаниях:		2013г.	2012г.
		10	7			56	41
2.3. Число обработанных вакансий:		10.12.14 - 01.03.14	X	2.4. Число обработанных резюме:		10.12.14 - 01.03.14	X
		10.01.13 - 01.03.13	X			10.01.13 - 01.03.13	X

4. Данные полученные от компаний-участников Обзора. Сформатированы по запросу в формате данных GROSS / до вычета подоходного налога

	Абсолютный минимум	10 перцентиль	25 перцентиль	Среднее арифметич.	Медиана	75 перцентиль	90 перцентиль	Абсолютный максимум
4.1. Основные показатели по компаниям (в выборку включены средние значения от каждой компании по данной должности), руб. в месяц								
Оклад за ноябрь 2013 г.	10 000	14 500	18 500	23 876	25 000	27 584	30 100	40 000
Оклад за декабрь 2012 г.	20 000	21 340	21 835	21 039	27 600	33 000	38 800	40 000
Δ, %	0,0%	-35,1%	-35,5%	-11,8%	-9,4%	-16,4%	-22,4%	0,0%
Усредненный доход за 2013 г.	10 000	14 500	19 659	24 067	25 300	27 354	30 100	40 000

4.2. Основные показатели по сотрудникам (в выборку учитывается количество сотрудников компании по данной должности), руб. в месяц								
Оклад за ноябрь 2013 г.	10 000	15 000	15 000	22 694	23 500	27 778	32 500	55 000
Оклад за декабрь 2012 г.	18 750	20 000	22 000	26 370	23 900	27 600	35 000	46 000
Δ, %	-46,7%	-25,0%	-31,8%	-13,9%	-1,7%	0,6%	-7,1%	19,6%
Усредненный доход за 2013 г.	10 000	15 000	15 000	23 034	23 300	27 173	32 500	55 000

4.3. Структура вознаграждения

Оклад, %	88,89%	91,39%	99,77%	98,02%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Премия, %	11,1%	8,6%	0,2%	2,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

5. Данные собранные с Job порталов (hh.ru, SuperJob.ru и ITmozg.ru)

Вакансии (10.12.14 - 01.03.14)	X	X	X	X	X	X	X	X
Вакансии (10.01.13 - 01.03.13)	10 000	12 000	15 000	23 816	21 000	25 000	40 000	70 000
Δ, %	X	X	X	X	X	X	X	X
Резюме (10.12.14 - 01.03.14)	X	X	X	X	X	X	X	X
Резюме (10.01.13 - 01.03.13)	10 000	10 000	15 000	20 484	18 000	25 000	29 500	80 000
Δ, %	X	X	X	X	X	X	X	X

Отзывы

<p>EMC Corp Крысанова Вера, HR Specialist</p>	<p>"Обзор отвечает требованиям и заданным критериям, перечень должностей достаточно полный, а результаты обзора оказались очень полезными для внутренних исследований. Спасибо за проделанную работу!" 05.2012г.</p>
<p>Kentor Акимов Денис, генеральный директор</p>	<p>"Обзор содержит подробную и актуальную информацию, выполнен на высоком профессиональном уровне. По сравнению с первой версией улучшилось информационное наполнение, удобство использования и компоновка материала. Всё больше компаний осознают правильность этого начинания и принимают участие исследовании, что делает полученные результаты более репрезентативными и достоверными. Очень полезное исследование." 03.2011г.</p>
<p>Моторола Мобилити Виктория Евсеева, HR менеджер Елена Козлова, HR менеджер</p>	<p>"Ребята, Вы поработали здорово! Материал предоставляет наиболее полную информацию по заработным платам и компенсациям, содержит подробное описание должностей. Очень удобно ориентироваться и применять на практике полученные данные, дающие возможность оценить состояние рынка IT в Санкт-Петербурге, провести сравнительный анализ положения компании на рынке труда." 05.2012г.</p>
<p>Институт Сетевых Технологий Варнакова Анна, начальник кадровой службы</p>	<p>Обзор заработных плат за 2011 год, проведенный IT-Dominanta, достоин только похвалы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Четкая организация исследования. 2. Хорошее структурирование материала. 3. Релевантная выборка. 4. Широкий список должностей с четким описанием должностных обязанностей, и достаточным количеством респондентов, что позволило измерить не "среднюю температуру по больнице", а действительное состояние рынка труда IT. <p>Обзор удобен в использовании. Например, понравилась возможность сравнения в одной таблице рыночных показателей и внутренних данных (индивидуальная настройка отчета только для Заказчика). 05.2012г.</p>
<p>TotalObjects Комарова Светлана, начальник отдела управления персоналом</p>	<p>"Благодарим компанию IT-Доминанта за проведенное исследование рынка IT в Санкт-Петербурге. Отчет предоставляет наиболее полную информацию по заработным платам и компенсациям, содержит подробное описание должностей. Полученная информация дала нам возможность оценить состояние рынка IT в Санкт-Петербурге, провести сравнительный анализ положения компании на рынке труда." 03.2011г.</p>
<p>ETNA Software Носкова Екатерина, менеджер по персоналу</p>	<p>"Благодарим компанию IT-Доминанта за качественно проведенное исследование и информативный отзыв. В отчете представлены полные, полезные, исчерпывающие данные, которые чрезвычайно полезны как с точки зрения оценки общей динамики на рынке труда в IT-сфере, так и для оценки ситуации по конкретным позициям." 03.2011г.</p>
<p>Все отзывы на нашем сайте:</p>	<p>http://www.it-dominanta.ru/ru/reviews/27</p>

Стоимость Обзора

Количество должностей. Стоимость указана в рублях.						
Пакет	1	5 + N* позиций	10 + N* позиций	15 + N* позиций	30 + N* позиций	Весь Обзор по всем 118 позициям
Light	4000	15 000 + 3500 * N	25 000 + 2 500 * N	35 000 + 2 250 * N	60 000 + 2 000 * N	80000
Light + англ. версия	+ 20%	+ 20%	+ 20%	+ 20%	+ 15%	+ 10%
Full	15000	25 000 + 3500 * N	35 000 + 2 500 * N	45 000 + 2 250 * N	65 000 + 2 000 * N	85000
Full + англ. версия	+ 20%	+ 20%	+ 20%	+ 20%	+ 15%	+ 10%

Оплата за Обзор осуществляется по безналичному расчету. НДС не облагается в связи с применением УСН.

*N - количество дополнительных должностей к базовому пакету

В пакет **Light** входят только отчеты по должностям.

В пакет **Full** дополнительно входит аналитическая справка и общий отчет (смотри ниже по тексту содержание общего отчета и аналитической справки)

Английская версия Обзора - является дополнением русской версии.

Стоимость Обзора для компаний-участников исследования:

Стоимость Обзора для компаний-участников составляет от 9 000 до 22 000 руб.

+ есть возможность получить спец. отчет

+ есть возможность получить английскую версию Обзора

Контакты

По вопросам приобретения Обзора или участия в будущих исследованиях обращайтесь к директору по развитию Каланову Денису

Телефон:

8 (812) 334-99-90 или 8-921-645-78-08

E-mail:

Denis@it-dominanta.ru

Skype ID:

Denis_Denrit