

# Презентация

Обзор рынка заработных плат  
в сфере IT/Telecom  
в Санкт-Петербурге по итогам 2012 года



**1. Участники, организаторы и партнеры Обзора**

Русское название	Английское название
Организатор	
it-доминанта	it-dominanta
Компании-партнеры	
РУССОФТ	RUSSOFT
iTREND	iTREND
е-Легион	e-Legion
Компании-участники исследования	
Аркадия	Arcadia
АстроСофт	AstroSoft
Беркут	Bercut
Эксперт-Система	Devexperts
Дино Системс	DINS (Dino Systems)
е-Легион	e-Legion
ETNA Software	ETNA Software
Ф-Лайн Софтвр	First Line Software
Ф-секьюр	F-Secure
Интермедиа	Intermedia.NET
КАТАРСИС, НПК	Katharsis
Кентор	Kentor
Октавиан.СПб	Octavian.SPb
ПЕТЕР-СЕРВИС	PETER-SERVICE
Си Проект	SeaProject
Код Безопасности	Security Code
АЛИТ	Signus Labc
Софтwerke	Softwerke
Питерсофтваре	SPB TV
Центр речевых технологий	Speech Technology Center
Сперасофт	Sperasoft Inc
ТаймВэб	TimeWeb
Тотал Обджектс СПб	TotalObjects
Транзас	Transas
ВИЭМ	Veeam Software
Зодиак Интерэктив	Zodiac Interactive

Организатор исследования



Компании партнёры



Компании участники


## 2. Общие сведения об участниках Обзора

1.1. Число компаний-участников Обзора	<b>26</b>
---------------------------------------	-----------

1.2. Суммарное количество сотрудников в опрошенных компаниях	<b>4 326</b>
--------------------------------------------------------------	--------------

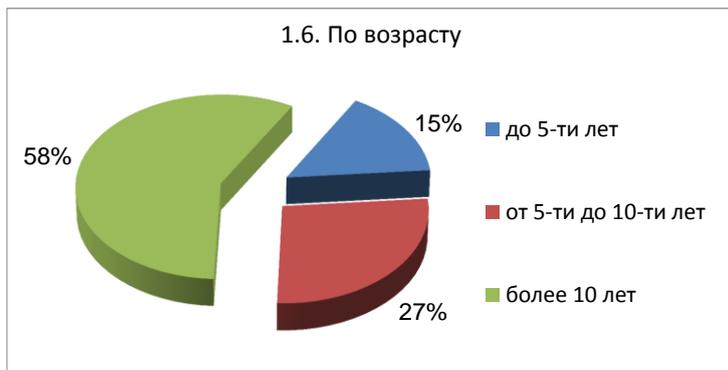
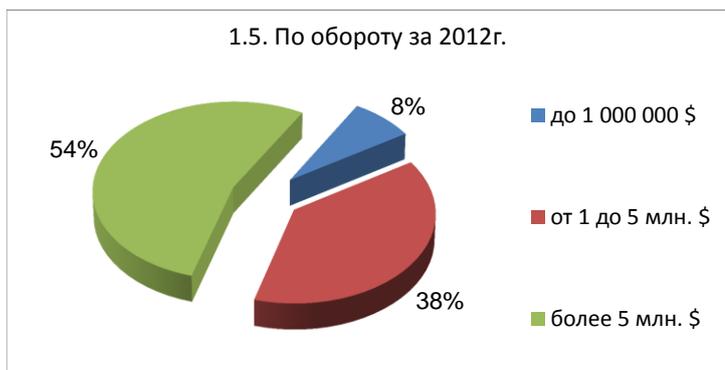
1.3. По типу деятельности, % от общего числа				
Продуктовые	Сервисные	Telecom	Дистрибьюторы/ Сис. интеграция	НЕ ИТ
<b>53,8%</b>	<b>38,5%</b>	<b>7,7%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>

1.4. По размеру на 01 декабря 2012г., % от общего числа		
Малые (до 50 чел.)	Средние (от 50 до 150 чел.)	Крупные (свыше 150 чел.)
<b>23,1%</b>	<b>38,5%</b>	<b>38,5%</b>



1.5. По обороту за 2012г., % от общего числа		
до 1 000 000 \$	от 1 до 5 млн. \$	более 5 млн. \$
<b>7,7%</b>	<b>38,5%</b>	<b>53,8%</b>

1.6. По возрасту, % от общего числа		
до 5-ти лет	от 5-ти до 10-ти лет	более 10 лет
<b>15,4%</b>	<b>26,9%</b>	<b>57,7%</b>



1.7. По типу капитала компании, % от общего числа		
Российская компания / отечественный капитал	Зарубежная собственность / зарубежный капитал	Смешанная собственность / смешанный капитал
<b>46,2%</b>	<b>38,5%</b>	<b>15,4%</b>

1.8. Статус офиса в Санкт-Петербурге, % от общего числа			
Головной и единственный офис	Головной, но не единственный офис	Филиал / представительство	Другое
<b>19,2%</b>	<b>30,8%</b>	<b>26,9%</b>	<b>23,1%</b>



### 3. Каталог вошедших в Обзор должностей

№№	Название должности	Данные компаний	Данные JOB сайтов
1	Программист стажер / Тестер стажер...	+	+
2	Младший программист (любой язык программирования)	+	+
3	Программист Java	+	+
4	Старший (ведущий) программист / Senior developer Java	+	+
5	Руководитель группы разработки / Team Leader Java	+	+
6	Программист C/C++	+	+
7	Старший (ведущий) программист / Senior developer C/C++	+	+
8	Руководитель группы разработки / Team Leader C/C++	+	+
9	Программист C#	+	+
10	Старший (ведущий) программист / Senior developer C#	+	+
11	Руководитель группы разработки / Team Leader C#	+	+
12	Программист Delphi		+
13	Старший (ведущий) программист / Senior developer Delphi		+
14	Visual Basic программист		+
15	Программист приложений под Mac OS, iOS (iPhone, iPad, iPod, Mac)	+	+
16	Старший (ведущий) программист приложений под Mac OS, iOS (iPhone, iPad, iPod, Mac)	+	+
17	Программист приложений под OS Android	+	+
18	Ведущий программист приложений под OS Android	+	
19	Программист приложений / Старший (ведущий) программист приложений под OS Windows / OS Bada /	+	+
20	Руководитель разработки мобильных приложений	+	
21	Web мастер / Верстальщик сайтов / HTML программист	+	+
22	Программист PHP	+	+
23	Старший (ведущий) программист PHP		+
24	ASP.NET программист	+	+
25	Старший (ведущий) ASP.NET программист	+	+
26	SharePoint программист		+
27	Программист Perl	+	+
28	Программист Python		+
29	Старший (ведущий) программист Python		+
30	Программист Ruby / Ruby on Rails		+
31	Программист Flash / Flex		+
32	Программист JavaScript	+	+
33	Старший (ведущий) программист JavaScript	+	+
34	Руководитель группы WEB разработки	+	+
35	Низкоуровневый программист		+
36	Старший (ведущий, руководитель группы) низкоуровневый программист		+
37	Инженер программист АСУТП		+
38	Старший (ведущий, руководитель группы) программист АСУТП		+
39	Программист Oracle (PL/SQL)	+	+
40	Старший (ведущий) программист / Senior developer Oracle (PL/SQL)	+	+
41	Администратор БД Oracle	+	+
42	Программист MS SQL		+
43	Старший (ведущий) программист / Senior developer MS SQL		+
44	Администратор БД MS SQL (администрирование кластерных систем)		+
45	Программист БД / Старший (ведущий) программист БД (DB2, PostgreSQL и другое)		+
46	Эксперт администратор БД Oracle, MS SQL, DB2, PostgreSQL (высоконагруженные, кластерные)	+	
47	Руководитель группы разработки БД		+
48	Консультант по внедрению и сопровождению ИС / Инженер по внедрению и сопровождению ПО (кроме		+
49	Ведущий консультант по внедрению и сопровождению ИС / Ведущий инженер по внедрению и		+
50	Руководитель группы внедрения и сопровождения ПО (кроме 1С, SAP, Ахapta)		+
51	Программист 1С 7.7 / 8.0, 8.1, 8.2		+
52	Старший (ведущий) программист 1С 7.7 / 8.0, 8.1, 8.2		+
53	Консультант по внедрению и сопровождению / Администратор 1С 7.7 / 8.0, 8.1, 8.2		+
54	Старший консультант по внедрению и сопровождению / Администратор 1С 7.7 / 8.0, 8.1, 8.2		+
55	Руководитель группы внедрения и сопровождения 1С 7.7 / 8.0, 8.1, 8.2		+
56	Программист Ахapta		+
57	Консультант по внедрению и сопровождению Ахapta / Администратор Ахapta		+
58	Программист SAP		+
59	Консультант по внедрению и сопровождению SAP		+
60	Младший тестировщик (ручное и/или автоматизированное)	+	+
61	Инженер по тестированию ПО (ручное тестирование)	+	+
62	Старший инженер по тестированию ПО (ручное тестирование)	+	+
63	Инженер по тестированию ПО (автоматизированное и, возможно, ручное тестирование)	+	+
64	Старший инженер по тестированию ПО (автоматизированное и, возможно, ручное тестирование)	+	+
65	Руководитель группы по тестированию ПО (ручное и/или автоматизированное)	+	+
66	Менеджер по тестированию ПО (ручное и/или автоматизированное)	+	
67	Инженер по качеству / Менеджер по качеству	+	+
68	Системный аналитик	+	+
69	Ведущий системный аналитик	+	+

70	Бизнес аналитик	+	+	
71	Ведущий бизнес аналитик	+		
72	Системный архитектор	+	+	
73	Руководитель группы аналитики / архитектуры		+	
74	Технический писатель (без знания иностранного языка)	+	+	
75	Технический писатель (со знанием не менее одного иностранного языка)	+	+	
76	Младший системный администратор / Эникейщик	+	+	
77	Инженер СКС / Техник / Сетевой администратор	+	+	
78	Специалист по сетевой безопасности	+		
79	Системный администратор ОС Windows	+	+	
80	Ведущий системный администратор ОС Windows	+	+	
81	Системный администратор ОС *nix (возможно дополнительно OS Windows)	+	+	
82	Ведущий системный администратор *nix (возможно дополнительно OS Windows)	+	+	
83	Администратор КЛАСТЕРНЫХ систем / Эксперт (гуру) системный администратор	+		
84	Руководитель группы (отдела) администрирования	+	+	
85	Директор ИТ департамента / Менеджер по информационным технологиям	+	+	
86	Специалист по технической поддержке 1 уровня (без иностранного языка)	+	+	
87	Специалист по технической поддержке 1 уровня (со знанием не менее одного иностранного языка)	+	+	
88	Специалист по технической поддержке 2 уровня (без иностранного языка)	+	+	
89	Специалист по технической поддержке 2 уровня (со знанием не менее одного иностранного языка)	+	+	
90	Специалист по технической поддержке 3 уровня	+	+	
91	Руководитель службы технической поддержки	+	+	
92	Web дизайнер	+	+	
93	2D дизайнер	+	+	
94	3D дизайнер	+	+	
95	Ведущий 3D дизайнер	+		
96	Дизайнер интерфейсов / Проектировщик интерфейсов	+	+	
97	Ведущий дизайнер интерфейсов / Ведущий проектировщик интерфейсов	+		
98	Руководитель группы дизайна и проектирования интерфейсов	+		
99	Дизайнер игр			+
100	Арт директор			+
101	Инженер по сборке версий			+
102	Scrum master / Product Owner			+
103	Менеджер Web проекта / Менеджер проекта в Web студии			+
104	Менеджер проекта по разработке ПО	+	+	
105	Менеджер направления по разработке ПО / Менеджер продукта (ПО)	+	+	
106	Руководитель департамента по разработке ПО	+		
107	Руководитель департамента тестирования и отдела качества (QA)	+		
108	Технический директор / Директор по разработке ПО	+	+	
109	Административный директор / Директор офиса	+		
110	Директор по развитию	+	+	
111	Генеральный директор / Руководитель компании / Руководитель филиала (численность ДО 50)	+	+	
112	Генеральный директор / Руководитель компании / Руководитель филиала (численность СВЫШЕ 50)	+		
113	Менеджер по работе с клиентами (ПО)	+	+	
114	Менеджер по продажам коробочного / легко масштабируемого ПО / web-порталов			+
115	Менеджер по продажам индивидуальных масштабных решений под конкретного заказчика (ПО)	+	+	
116	Менеджер по работе с ключевыми клиентами (ПО)	+	+	
117	Директор по продажам / Руководитель отдела продаж (ПО)	+	+	
118	Бухгалтер	+	+	
119	Заместитель главного бухгалтера / Старший бухгалтер	+		
120	Главный бухгалтер	+	+	
121	Финансовый менеджер	+	+	
122	Финансовый директор	+		
123	Специалист отдела маркетинга / Менеджер по маркетингу / Маркетолог-аналитик	+	+	
124	SEO оптимизатор / SEO специалист	+	+	
125	Специалист по SMO и SMM / Интернет маркетолог			+
126	PR менеджер / Менеджер по рекламе	+	+	
127	Директор по маркетингу	+	+	
128	Специалист по КДП	+		
129	Менеджер по персоналу	+	+	
130	Специалист по подбору персонала / рекрутер	+	+	
131	Директор по персоналу / Руководитель отдела персонала	+		
132	Копирайтер			+
133	Контент менеджер / Администратор сайта			+
134	Переводчик			+
135	Юрист	+	+	
136	Руководитель юридической службы / Директор по правовым вопросам	+		
137	Секретарь / Офис менеджер / Помощник руководителя (без знания иностранного языка)	+	+	
138	Секретарь / Офис менеджер / Помощник руководителя (со знанием иностранного языка)	+	+	
139	Водитель	+	+	
140	Курьер	+	+	

## 4. Содержание общей части Обзора

### Язык Обзора:

Основной язык Обзора - русский.  
Дополнительный язык - английский.

### Формат предоставления данных:

Основной формат - .pdf Для использования достаточно установить свободно распространяемую программу "Adobe Reader"  
Дополнительный формат - .xlsx Для использования необходимо установить MS Excel 2010

### Общая информация:

Сроки проведения анкетирования: 09.01.2013 - 31.01.2013  
Обработка данных: 20.01.2013 - 15.02.2013  
Отчетный период: 01.01.2012 – 31.12.2012гг  
Срез данных на 12.2012г  
Количество компаний-участников: 26

### Структура "Аналитической справки о состоянии ИТ рынка на 2011г."

- > Государство и ИТ
- > Вступление России в ВТО, присоединение к соглашению об информационных технологиях (ИТА)
- > Новые направления и тенденции в ИТ 2012
- > Другие события ИТ отрасли
- > Инвестиции в ИТ отрасль
- > M&A сделки
- > ИТ консалтинг
- > Интернет: события года
- > Телеком
- > Рынок труда в ИТ
- > Прогнозы развития ИТ-отрасли на 2013 год

### Содержание Общей части Обзора

1. Общие сведения об участниках Обзора
2. Изменение численности персонала (коэффициент текучести кадров в 2012г., изменение численности персонала за 2012 г. и планы по его изменению на 2012г., недавняя и текущее состояние с наймом персонала)
3. Рекрутинг (взаимодействие с рекрутинговыми компаниям, покупка доступа к Job порталам, использования баннерной, контекстной рекламы, использование соц сетей, использование платных / бесплатных рекомендаций - затраты, провайдеры, ресурсы, оценка эффективности различных ресурсов)
4. Информация о политике выплаты заработной платы / отпускных / премиальных
5. Пересмотр зарплат
6. Льготы и компенсации (ДМС, спорт, питание, релокация, английский язык, кредитование сотрудников, оплата мобильной связи - затраты, провайдеры, планы по изменению финансирования)
7. Расположения и комфортабельность офиса, географическое расширение (близость от станции метро, уличная парковка, парковка для велосипеда, комната отдыха, комната для принятия пищи)
8. Аттестация и обучение персонала
9. Политика компании в отношении праздников
10. Работа с ВУЗами
11. Методологии разработки ПО. Сертификаты качества

## 5. Методика исследования

Структура и порядок проведения исследования:

1. Анкетирование
2. Ручная обработка полученных анкет
3. Автоматизированная обработка полученных результатов
4. Получение итогового отчета (Обзора) по заданным параметрам

Этап 1. Анкетирование.

Компания-участники исследования получает по электронной почте анкету в формате .xlsx.

Представитель компании (чаще всего это HR менеджер, либо исполнительный, либо генеральный директор) заполняет анкету самостоятельно.

Анкета состоит из 2-х частей:

- Общая анкета: отражает общую информацию о компании: информация о политике выплаты заработной платы, отпускных, вопросы связанные с рекрутингом, аттестацией, обучением, льготами и компенсациями, удобством расположения офиса и прочее. Большинство вопросов имеют варианты выбора, что существенно позволяет ускорить процесс её заполнения.

- Анкета по должностям. Анкета состоит из 164 позиций, к каждой из которых есть описание должностных инструкций и требований. В случае если один и тот же сотрудник компании может одинаково полно претендовать сразу на несколько позиций, согласно данному каталогу должностей, то респондент заполняет анкету по всем этим позициям.

Этап 2. Ручная обработка полученных анкет.

Каждая анкета просматривается в ручном режиме на наличие ошибок/неточностей/опечаток/пропусков. Далее координатор проекта связывается с респондентом и уточняет всю необходимую информацию.

Этап 3. Автоматизированная обработка полученных результатов.

Специально программа обрабатывает анкеты и генерирует итоговый отчет с необходимыми параметрами.

Ключевые понятие Обзора смотрите в Глоссарии.

Методика обработка данных в анкете по должностям:

Таблица 4.1 «Основные показатели по компаниям» - в выборку для этой таблицы берется одно среднее значение, от одной компании. (минимальные и максимальные значения в эту выборку не попадают).

Таблица 4.2 «Основные показатели по сотрудникам» - в выборку попадают от одной компании несколько значений: если в компании только один сотрудник данной должности берется только одно среднее значение; если в компании два сотрудника данной должности берется одно минимальное и одно максимальное значение; если в компании N сотрудников (где  $n > 2$ ), то берется одно минимальное, одно максимальное и среднее значение N-2 раз. При этом если данных от одной компании больше 70%, чем суммарное количество данных от всех других компаний - таблица НЕ заполняется, данные о количестве сотрудников скрываются.

Таблица 4.3. «4.3. Среднемесячный доход за 2012 г. (средний размер оклада за декабрь 2012г. + усредненное значение премий за весь 2012 г. в месяц)» - мы берем среднее значение оклада по данной должности и прибавляем усредненное значение премии по данной должности за весь 2012 г. поделенное на 12., затем строится выборка.

Таблица 4.4. «Структура вознаграждения» - по каждой отдельно взятой должности исходя из годовой заработной платы рассчитывается структура вознаграждения для отдельно взятой компании, затем по компаниям строится выборка.

Этап 4. Получение итогового отчета (Обзора) по заданным параметрам

Сборка итоговой версии согласно параметрам заказчика. Общий отчет + необходимый каталог должностей + информация в отчете GROSS или NET.

<b>6.</b>	<b>1. Описание: Секретарь / Офис менеджер / Помощник руководителя (без знания иностранного языка)</b>				
<b>1.1. Ключевые навыки:</b>		<b>1.2. Основные обязанности:</b>			
1. Навыки машинописи 2. Навыки работы на ПК 3. Хорошее знание делопроизводства 4. Опыт административной работы не менее 1 года 5. Стрессоустойчивость		1. Управление секретариатом 2. Организация деятельности приемной первого лица компании 3. Планирование рабочего дня руководителя 4. Ведение переписки, печать корреспонденции и отчетов под диктовку или по письменным проектам 5. Организация и ведение делопроизводства 6. Организация заграничных командировок; бронирование гостиниц; оформление визовых документов 7. Подготовка и обслуживание переговоров 8. Выполнение отдельных поручений руководства			
<b>1.3. Кому подчиняется:</b>		<b>1.4. Количество человек в подчинении:</b>			
Руководитель компании		минимум	среднее	медиана	максимум
		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**2. Характеристики исследования по данной должности:**

2.1. Число компаний, предоставивших информацию:	2012г.	2011г.	2.2. Суммарное число сотрудников в этих компаниях:	2012г.	2011г.
	<b>11</b>	<b>11</b>		<b>15</b>	<b>23</b>
2.3. Число обработанных вакансий:	10.01.13 - 01.03.13	<b>X</b>	2.4. Число обработанных резюме:	10.01.13 - 01.03.13	<b>X</b>
	01.06.12 - 30.08.12	<b>X</b>		01.06.12 - 30.08.12	<b>X</b>

**4. Данные полученные от компаний-участников Обзора. Форма данных: GROSS / до вычета подоходного налога**

	Абсолютный минимум	10 перцентиль	25 перцентиль	Среднее арифметич.	Медиана	75 перцентиль	90 перцентиль	Абсолютный максимум
<b>4.1. Основные показатели по компаниям (в выборку включается только одно среднее значение от каждой компании по данной должности)</b>								
Оклад за декабрь 2012 г., руб.	<b>19 770</b>	<b>22 989</b>	<b>24 000</b>	<b>32 194</b>	<b>28 736</b>	<b>38 250</b>	<b>42 529</b>	<b>60 090</b>
Оклад за декабрь 2011 г., руб.	12 069	21 000	28 966	33 315	34 483	40 230	44 540	45 977
Δ, %	63,8%	9,5%	-17,0%	-13%	16,7%	-4,9%	-4,5%	30,7%
Доход за декабрь 2012 г., руб.	<b>23 000</b>	<b>24 138</b>	<b>26 868</b>	<b>37 341</b>	<b>28 736</b>	<b>40 250</b>	<b>42 529</b>	<b>92 590</b>
Доход за декабрь 2011 г., руб.	13 276	30 700	33 742	37 285	36 000	42 385	45 977	53 000
Δ, %	73,2%	-1,4%	-22,2%	0,4%	-20,2%	-5,0%	-7,5%	74,7%

**4.2. Основные показатели по сотрудникам (в выборке учитывается количество сотрудников компании по данной должности)**

Оклад за декабрь 2012 г., руб.	<b>19 770</b>	<b>19 770</b>	<b>22 995</b>	<b>33 098</b>	<b>28 736</b>	<b>38 250</b>	<b>52 724</b>	<b>60 660</b>
Оклад за декабрь 2011 г., руб.	12 069	21 000	27 931	35 356	33 000	38 115	45 977	86 207
Δ, %	63,8%	-10,9%	-17,7%	-6,4%	-12,9%	0,4%	14,7%	-29,6%
Доход за декабрь 2012 г., руб.	<b>23 000</b>	<b>24 138</b>	<b>24 569</b>	<b>39 441</b>	<b>28 736</b>	<b>42 015</b>	<b>53 996</b>	<b>124 520</b>
Доход за декабрь 2011 г., руб.	13 276	28 828	33 742	40 022	36 000	43 104	63 803	86 207
Δ, %	73,2%	-16,3%	-27,2%	-1,5%	-20,2%	-2,5%	-15,4%	44,4%

**4.3. Среднемесячный доход за 2012 г. (средний размер оклада за декабрь 2012 г. + усредненное значение премий за весь 2012 г. в месяц)**

Среднемесячный доход за 2012г., руб.	<b>22 835</b>	<b>23 000</b>	<b>27 910</b>	<b>36 607</b>	<b>31 034</b>	<b>42 167</b>	<b>46 073</b>	<b>73 879</b>
--------------------------------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------

**4.4. Структура вознаграждения**

Оклад, %	80,00%	81,34%	84,14%	90,92%	92,31%	96,63%	100,00%	100,00%
Премия, %	20,0%	18,7%	15,9%	9,1%	7,7%	3,4%	0,0%	0,0%

**5. Данные собранные с Job порталов (hh.ru, SuperJob.ru и ITmozg.ru)**

Вакансии (01.06.12 - 30.08.12)	<b>15 000</b>	<b>18 000</b>	<b>20 000</b>	<b>23 394</b>	<b>21 000</b>	<b>25 000</b>	<b>30 000</b>	<b>45 000</b>
Вакансии (10.01.13 - 01.03.13)	15 000	15 200	17 750	20 587	20 000	24 000	25 000	30 000
Δ, %	0,0%	18,4%	12,7%	13,6%	5,0%	4,2%	20,0%	50,0%
Резюме (01.06.12 - 30.08.12)	<b>X</b>							
Резюме (10.01.13 - 01.03.13)	X	X	X	X	X	X	X	X
Δ, %	X	X	X	X	X	X	X	X

## 7. Отзывы

<p><b>EMC Corp</b> Крысанова Вера, HR Specialist</p>	<p>"Обзор отвечает требованиям и заданным критериям, перечень должностей достаточно полный, а результаты обзора оказались очень полезными для внутренних исследований. Спасибо за проделанную работу!" <b>05.2012г.</b></p>
<p><b>Kentor</b> Акимов Денис, генеральный директор</p>	<p>"Обзор содержит подробную и актуальную информацию, выполнен на высоком профессиональном уровне. По сравнению с первой версией улучшилось информационное наполнение, удобство использования и компоновка материала. Всё больше компаний осознают правильность этого начинания и принимают участие исследовании, что делает полученные результаты более репрезентативными и достоверными. Очень полезное исследование." <b>03.2011г.</b></p>
<p><b>Моторола Мобилити</b> Виктория Евсеева, HR менеджер Елена Козлова, HR менеджер</p>	<p>"Ребята, Вы поработали здорово! Материал предоставляет наиболее полную информацию по заработным платам и компенсациям, содержит подробное описание должностей. Очень удобно ориентироваться и применять на практике полученные данные, дающие возможность оценить состояние рынка IT в Санкт-Петербурге, провести сравнительный анализ положения компании на рынке труда." <b>05.2012г.</b></p>
<p><b>Институт Сетевых Технологий</b> Варнакова Анна, начальник кадровой службы</p>	<p>Обзор заработных плат за 2011 год, проведенный IT-Dominanta, достоин только похвалы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Четкая организация исследования.</li> <li>2. Хорошее структурирование материала.</li> <li>3. Релевантная выборка.</li> <li>4. Широкий список должностей с четким описанием должностных обязанностей, и достаточным количеством респондентов, что позволило измерить не "среднюю температуру по больнице", а действительное состояние рынка труда IT.</li> </ol> <p>Обзор удобен в использовании. Например, понравилась возможность сравнения в одной таблице рыночных показателей и внутренних данных (индивидуальная настройка отчета только для Заказчика). <b>05.2012г.</b></p>
<p><b>TotalObjects</b> Комарова Светлана, начальник отдела управления персоналом</p>	<p>"Благодарим компанию IT-Доминанта за проведенное исследование рынка IT в Санкт-Петербурге. Отчет предоставляет наиболее полную информацию по заработным платам и компенсациям, содержит подробное описание должностей. Полученная информация дала нам возможность оценить состояние рынка IT в Санкт-Петербурге, провести сравнительный анализ положения компании на рынке труда." <b>03.2011г.</b></p>
<p><b>ETNA Software</b> Носкова Екатерина, менеджер по персоналу</p>	<p>"Благодарим компанию IT-Доминанта за качественно проведенное исследование и информативный отзыв. В отчете представлены полные, полезные, исчерпывающие данные, которые чрезвычайно полезны как с точки зрения оценки общей динамики на рынке труда в IT-сфере, так и для оценки ситуации по конкретным позициям." <b>03.2011г.</b></p>

**Все отзывы на нашем сайте:**

<http://www.it-dominanta.ru/ru/reviews/27>

## 8. Стоимость Обзора для компаний участвующих в исследовании

Размер компании	Стоимость Обзора по своим должностям*, руб.	Стоимость Обзора по всем вошедшим должностям*, руб.	Стоимость индивидуального отчета*, руб.	Стоимость английской версии основного отчета, руб.
Для участников прошлого исследования и компаний участвующих впервые:				
<b>Для малых компаний</b> численностью до 50 человек	9 000	15 000	+ 5 000	+ 5 000
<b>Для средних и крупных компаний</b> численностью более 51 человек	12 500	15 000	+ 7 500	+ 7 500
Для остальных компаний (участвующих ранее, но пропустивших последнее исследование)				
<b>Для малых компаний</b> численностью до 50 человек	12 500	22 000	+ 6 000	+ 6 000
<b>Для средних и крупных компаний</b> численностью более 51 человек	17 000	22 000	+ 8 500	+ 8 500
* Обзор по своим должностям - в этот отчет входят только те должности по которым компания предоставила свою информацию и по которым есть информация от 4х компаний и более				
* Индивидуальный отчет - этот отчет является дополнением к основному, в котором для облегчения работы с Обзором, входят данные компании участвующей и пожелавшей получить такой отчет				
* Английская версия Обзора является дополнением основного русского отчета (на спец отчеты не распространяется - оговаривается индивидуально).				

## 9. Стоимость Обзора для компаний НЕ участвующих в исследовании

Пакет	Количество должностей / Стоимость указана в рублях			
	1	5	10	Весь Обзор
<b>Light</b>	6 500	25 000	45 000	80 000
Light + англ. версия	7 500	30 000	55 000	95 000
<b>Full</b>	нет	50 000	70 000	110 000
Full + англ. версия	нет	60 000	85 000	125 000
**(N) - количество дополнительных должностей к базовому пакету				
В пакет Light входят только отчеты по должностям.				
В пакет Full дополнительно входит аналитическая справка и общий отчет (содержание общего отчета и аналитической справки описано в 5 разделе на 6-й странице данной презентации)				

## 10. Контакты

По вопросам приобретения Обзора или участия в будущих исследованиях обращайтесь к директору по развитию Каланову Денису

<b>Телефон:</b>	8 (812) 334-99-90 или 8-921-645-78-08
<b>E-mail:</b>	<a href="mailto:Denis@it-dominanta.ru">Denis@it-dominanta.ru</a>
<b>Skype ID:</b>	Denis_Denrit