

# ПРЕЗЕНТАЦИЯ

Обзор рынка заработных плат  
в сфере IT/Telecom  
в Нижнем Новгороде на июнь 2011 г.



## 1. Каталог вошедших в Обзор должностей

№№	Название должности	Данные компаний	Данные JOB сайтов	
1	Программист стажер / Тестер стажер / Технический писатель стажер / Внедренец стажер...		+	
2	Программист Java		+	
3	Старший (ведущий) программист Java	+	+	
4	Программист C/C++		+	
5	Программист C#	+	+	
6	Старший (ведущий) программист C#	+		
7	Программист БД / Старший (ведущий) программист БД (DB2, PostgreSQL и другое)		+	
8	Программист 1C 7.7 / 8.0, 8.1, 8.2		+	
9	Старший (ведущий) программист 1C 7.7 / 8.0, 8.1, 8.2		+	
10	Web мастер / Верстальщик сайтов / HTML программист	+	+	
11	Программист PHP / ASP	+	+	
12	Старший (ведущий) программист PHP / ASP	+		
13	SEO оптимизатор / SEO-специалист	+	+	
14	Контент менеджер / Администратор сайта	+	+	
15	Web дизайнер	+	+	
16	Старший (ведущий) программист Perl or (and) Python or (and) Ruby		+	
17	Программист Flash / Flex		+	
18	Дизайнер Flash / Flex		+	
19	Системный аналитик	+	+	
20	Бизнес аналитик		+	
21	Системный архитектор	+		
22	Технический писатель (без знания иностранного языка)		+	
23	Старший инженер по тестированию ПО (ручное тестирование)		+	
24	Менеджер по тестированию ПО (ручное и/или автоматизированное)		+	
25	Инженер СКС / Техник / Сетевой администратор		+	
26	Директор ИТ департамента / Менеджер по информационным технологиям		+	
27	Программист приложений / Старший (ведущий) программист приложений под Mac OS, iOS (iPhone, iPad, iPod, Mac)		+	
28	Программист приложений / Старший (ведущий) программист приложений под OS Android		+	
29	3D дизайнер		+	
30	Менеджер проекта по разработке ПО	+		
31	Генеральный директор / Руководитель компании / Руководитель филиала (численность ДО 50 человек)	+		
32	Менеджер по работе с клиентами (ПО)	+	+	
33	Менеджер по продажам коробочного / легкомасштабируемого ПО		+	
34	Менеджер по продажам индивидуальных масштабных решений под конкретного заказчика (ПО)		+	
35	Менеджер по работе с ключевыми клиентами (ПО)	+	+	
36	Директор по продажам / Руководитель отдела продаж (ПО)		+	
37	Бухгалтер		+	
38	Заместитель главного бухгалтера / Старший бухгалтер		+	
39	Главный бухгалтер		+	
40	Финансовый директор		+	
41	Специалист отдела маркетинга / Менеджер по маркетингу / Маркетолог-аналитик		+	
42	PR менеджер / Менеджер по рекламе		+	
43	Директор по маркетингу		+	
44	Менеджер по персоналу	+	+	
45	Специалист по подбору персонала		+	
46	Директор по персоналу / Руководитель отдела персонала		+	
47	Секретарь / Офис менеджер (без знания англ. языка)		+	
48	Секретарь / Офис менеджер (со знанием англ. языка)		+	
49	Водитель		+	
50	Курьер		+	
51	Переводчик		+	
52	Юрист / Legal Expert		+	

## 2. Общая информация и содержание Обзора

**Город:** Нижний Новгород

**Сроки проведения анкетирования:** 18.07.2011 – 05.08.2011

**Обработка данных:** 01.08.2011 – 10.08.2011

**Отчетный период:** 01.06.2011 – 30.06.2011

**Срез данных на** 30.06.2011

**Количество компаний-участников:** 10

**Компании-партнеры (помогавшие делать Обзор):** UMI.CMS, E-Legion, ITMozg, РУССОФТ, Промт

**Обзор НЕ доступен для приобретения компаниям не участвующим в исследовании.**

**Количество должностей вошедших в Обзор:** 52

**Летний Обзор** – это облегченная версия Обзора, который мы проводили зимой 2011 года в Санкт-Петербурге. В текущем исследовании мы **не** касались общих вопросов: льгот и компенсаций, политик выплат заработных плат, особенностей рекрутинга, текучести кадров и прочее...

**Образец Отчета по должности:** <http://www.slideshare.net/ssuser796ae4/sample-position-report>

**Образец Отчета по должности для компании-участника (опицион):**  
<http://www.slideshare.net/ssuser796ae4/special-sample-position-report>

**Следующее исследование** мы планируем провести в период **с 01.12.2011 по 15.02.2012.**

## 3. Отзывы

<p><b>iFree</b></p> <p><b>Лернер Фаина,</b> руководитель отдела орг. развития и HR</p>	<p>"На мой взгляд, один из самых полных обзоров IT компаний, которые я видела на рынке. Благодаря подробному описанию должностей, не возникло сложностей, которые возникают с другими опросами – когда расхождение зарплат по одной и той же должности может достигать 10 раз. Стоит еще отметить удобный формат отчета, четкость изложения, быструю реакцию команды IT-Dominanta на просьбы об изменениях." <b>03.2010г.</b></p>
<p><b>Kentor</b></p> <p><b>Акимов Денис,</b> генеральный директор</p>	<p>"Отчёт содержит подробную, достоверную и актуальную информацию, сделан на высоком профессиональном уровне. Очень полезное исследование, помогающее понять состояние рынка труда и принимать правильные решения." <b>03.2010г.</b></p> <p>"Обзор содержит подробную и актуальную информацию, выполнен на высоком профессиональном уровне. По сравнению с первой версией улучшилось информационное наполнение, удобство использования и компоновка материала. Всё больше компаний осознают правильность этого начинания и принимают участие в исследовании, что делает полученные результаты более репрезентативными и достоверными. Очень полезное исследование." <b>03.2011г.</b></p>
<p><b>Oberon Media</b></p> <p><b>Шахова Ирина,</b> генеральный директор</p>	<p>"Спасибо за проведенное исследование. Участие в этом обзоре было очень полезным для нашей компании. Обязательно будем участвовать в следующих." <b>03.2010г.</b></p> <p>"Компания Оберон-Медиа (Oberon-Media, I-Play) второй раз участвует в Обзоре, и мы с удовольствием примем участие в следующих проектах. Для нас это один из самых полных источников информации об IT индустрии в Санкт-Петербурге, тем более, что второй обзор содержит дополнительную важную для нас информацию о тенденциях в области IT, данные по заработным платам из популярных Интернет ресурсов и многое другое. Мы считаем данный Обзор полезным для нашей компании и высоко оцениваем его эффективность, так как опираемся на данные, представленные в исследовании, при принятии важных решений. Спасибо большое организаторам." <b>03.2011г.</b></p>
<p><b>SoftWerke</b></p> <p><b>Сиротин Георгий,</b> исполнительный директор</p>	<p>"Благодарим агентство IT-Доминанта за проведенное исследование. Было интересно и полезно увидеть объективную картину состояния рынка зарплат и оценить положение компании. Надеемся на продолжение исследования и увеличение числа участников." <b>03.2010г.</b></p>
<p><b>SPB Software</b></p> <p><b>Филиппов Василий,</b> COO</p>	<p>"Самый детальный отчет по зарплатам в Санкт-Петербурге в области IT, который я видел. Содержал все необходимые данные, все по делу." <b>03.2010г.</b></p>

<p><b>SperaSoft</b></p> <p>Попова Юлия, HR менеджер</p>	<p>"Обзор охватывает широкий перечень должностей, данные по которым были предоставлены большим количеством участвовавших в исследовании IT компаний. Отчет предоставляет объективную информацию по заработным платам на рынке IT, а также содержит подробное описание позиций. Благодарим компанию "IT-Доминанта" за проведенное исследование." <b>03.2010г.</b></p>
<p><b>Аларити СПб</b></p> <p>Племянникова Нина, менеджер по персоналу</p>	<p>"Команда IT-Доминанты продемонстрировала высокий профессионализм при проведении исследования IT рынка труда. Содержание представленных в отчете статистических данных и наглядность формы их представления позволили нам с одной стороны оценить конкурентную способность нашей компании на рынке труда, а с другой убедить учредителей и инвесторов в необходимости коррекции некоторых мотивационных программ. Надеемся на расширение круга респондентов, чтобы результаты исследования носили еще более объективный характер." <b>03.2010г.</b></p>
<p><b>Аркадия</b></p> <p>Дорошин Андрей, директор по персоналу</p>	<p>"Считаю очень важным отметить инициативу компании IT-Доминанта по организации и проведению такого исследования. Сам обзор несомненно представляет интерес для нашей компании. Было бы весьма полезным иметь возможность получать такую информацию хотя бы раз в год." <b>03.2010г.</b></p>
<p><b>СофтБаланс</b></p> <p>Евстафьева Марина, директор по персоналу</p>	<p>"Обзор зарплат показался нам полезен с точки зрения получения некоего «среза» по сегменту рынка IT, а также информацией по структуре соц пакета компаний и возможностью «откалиброваться» - найти свое место среди IT компаний СПб. Формирует обобщенную картинку состояния предложений по условиям работы рынка IT в СПб. Т.е. позволяет использовать элементы бенчмаркинга." <b>03.2010г.</b></p>
<p><b>TotalObjects</b></p> <p>Комарова Светлана, начальник отдела управления персоналом</p>	<p>"Благодарим компанию IT-Доминанта за проведенное исследование рынка IT в Санкт-Петербурге. Отчет предоставляет наиболее полную информацию по заработным платам и компенсациям, содержит подробное описание должностей. Полученная информация дала нам возможность оценить состояние рынка IT в Санкт-Петербурге, провести сравнительный анализ положения компании на рынке труда." <b>03.2011г.</b></p>
<p><b>ETNA Software</b></p> <p>Носкова Екатерина, менеджер по персоналу</p>	<p>"Благодарим компанию IT-Доминанта за качественно проведенное исследование и информативный отзыв. В отчете представлены полные, полезные, исчерпывающие данные, которые чрезвычайно полезны как с точки зрения оценки общей динамики на рынке труда в IT-сфере, так и для оценки ситуации по конкретным позициям." <b>03.2011г.</b></p>

<p><b>Все отзывы на нашем сайте:</b></p>	<p><a href="http://www.it-dominanta.ru/it_salary_survey_response.asp">http://www.it-dominanta.ru/it_salary_survey_response.asp</a></p>
--	--

## 4. Стоимость для компаний-участников

**Текущий Обзор доступен ТОЛЬКО компаниям-участникам!**

**Стоимость участия в будущих Обзорах для компаний-участников:**

**от 3 000 до 10 000 рублей**

## 6. Контакты

По вопросам участия в будущих исследованиях  
обращайтесь к директору по развитию Каланову Денису

**Телефон:**

8 (812) 449-04-00 или 8-921-645-78-08

**E-mail:**

[Denis@it-dominanta.ru](mailto:Denis@it-dominanta.ru)

**Skype ID:**

Denis\_Denrit

**Конец презентации**