

# ПРЕЗЕНТАЦИЯ

Обзор рынка заработных плат  
в сфере IT/Telecom  
в Москве за июнь 2011 года



# 1. Компании-участники Обзора

## Организатор исследования



## Компании партнеры



## Компании участники



Русское название	Английское название
Организатор	
АйТи Доминанта	IT-Dominanta
Компании-партнеры	
Е-Легион	e-Legion
	UMI.CMS
АйТи-Мозг	ITmozg
РУССОФТ	RUSSOFT
ПРОМТ	PROMT
Компании-участники	
Айлав	AILOVE
Алаин Текнолоджи Ресерч энд Девелопмент	Align Technology
Аплана Софтвр	Aplana
Артезио	Artezio
Аурига	Auriga
диФЭктори Сарл, ФК с ОО	CBS Interactive
КомпьюТел	Computel
Конфёрмит	Confermit
Ай-Фри	i-Free
Мирантис	Mirantis
Навикон Групп	Navicon Group
НетМонстерс	NetMonsters
РapidСофт	RapidSoft
Ресто Софтвр	Resto Software
Код Безопасности	Security Code
Скайп	Skype

## 2. Каталог вошедших в Обзор должностей

№№	Название должности	Данные компаний	Данные JOB сайтов	Стр.
1	Программист стажер / Тестер стажер / Технический писатель стажер / Внедренец стажер / Аналитик стажер...		+	10
2	Младший программист (любой язык программирования)	+	+	11
3	Программист Java	+	+	12
4	Старший (ведущий) программист Java	+	+	13
5	Руководитель группы разработки Java	+		14
6	Программист C/C++	+	+	15
7	Старший (ведущий) программист C/C++	+	+	16
8	Руководитель группы разработки C/C++	+		17
9	Программист C#	+	+	18
10	Старший (ведущий) программист C#	+	+	19
11	Руководитель группы разработки C#	+		20
12	Программист Delphi		+	21
13	Программист Oracle (PL/SQL)		+	22
14	Старший (ведущий) программист Oracle (PL/SQL)		+	23
15	Администратор БД Oracle		+	24
16	Программист MS SQL		+	25
17	Администратор БД MS SQL (администрирование кластерных систем)		+	26
18	Программист БД / Старший (ведущий) программист БД (DB2, PostgreSQL и другое)		+	27
19	Руководитель группы разработки 1С 7.7 / 8.0, 8.1, 8.2		+	28
20	Программист Аханта		+	29
21	Web мастер / Верстальщик сайтов / HTML программист		+	30
22	Программист PHP / ASP	+	+	31
23	SEO оптимизатор / SEO-специалист		+	32
24	Контент менеджер / Администратор сайта		+	33
25	Web дизайнер		+	34
26	Старший (ведущий) программист Perl or (and) Python or (and) Ruby		+	35
27	Руководитель группы разработки Perl or (and) Python or (and) Ruby		+	36
28	Программист Flash / Flex		+	37
29	Старший (ведущий) программист Flash / Flex		+	38
30	Дизайнер Flash / Flex		+	39
31	Программист JavaScript		+	40
32	Системный аналитик	+	+	41
33	Бизнес аналитик	+	+	42
34	Системный архитектор	+	+	43
35	Технический писатель (без знания иностранного языка)		+	44
36	Технический писатель (со знанием не менее одного иностранного языка)	+	+	45
37	Младший тестировщик (ручное и/или автоматизированное)	+		46
38	Инженер по тестированию ПО (ручное тестирование)	+	+	47
39	Старший инженер по тестированию ПО (ручное тестирование)	+	+	48
40	Инженер по тестированию ПО (автоматизированное и, возможно, ручное тестирование)	+	+	49

41	Старший инженер по тестированию ПО (автоматизированное и, возможно, ручное тестирование)	+	+	50
42	Руководитель группы по тестированию ПО (ручное и/или автоматизированное)	+	+	51
43	Менеджер по тестированию ПО (ручное и/или автоматизированное)	+		52
44	Инженер по качеству / Менеджер по качеству	+	+	53
45	Руководитель службы технической поддержки	+	+	54
46	Младший системный администратор		+	55
47	Инженер СКС / Техник / Сетевой администратор		+	56
48	Системный администратор ОС Windows	+		57
49	Системный администратор ОС *nix (возможно дополнительно OS Windows)	+		58
50	Руководитель группы (отдела) администрирования	+		59
51	Директор ИТ департамента / Менеджер по информационным технологиям		+	60
52	Программист приложений / Старший (ведущий) программист приложений под Mac OS, iOS (iPhone, iPad, iPod, Mac)		+	61
53	Программист приложений / Старший (ведущий) программист приложений под OS Android		+	62
54	Инженер по сборке версий		+	63
55	Менеджер проекта по разработке ПО	+	+	64
56	Директор по разработке ПО	+	+	65
57	Генеральный директор / Руководитель компании / Руководитель филиала (численность СВЫШЕ 50 человек)	+		66
58	Менеджер по работе с клиентами (ПО)	+	+	67
59	Менеджер по продажам коробочного / легкомасштабируемого ПО		+	68
60	Менеджер по продажам индивидуальных масштабных решений под конкретного заказчика (ПО)		+	69
61	Менеджер по работе с ключевыми клиентами (ПО)		+	70
62	Директор по продажам / Руководитель отдела продаж (ПО)	+	+	71
63	Бухгалтер	+	+	72
64	Заместитель главного бухгалтера / Старший бухгалтер	+	+	73
65	Главный бухгалтер	+	+	74
66	Финансовый директор		+	75
67	Специалист отдела маркетинга / Менеджер по маркетингу / Маркетолог-аналитик	+	+	76
68	PR менеджер / Менеджер по рекламе	+	+	77
69	Директор по маркетингу		+	78
70	Менеджер по персоналу	+	+	79
71	Специалист по подбору персонала	+	+	80
72	Специалист по льготам и компенсациям / Экономист по труду и зарплате		+	81
73	Директор по персоналу / Руководитель отдела персонала	+	+	82
74	Секретарь / Офис менеджер (без знания англ. языка)	+	+	83
75	Секретарь / Офис менеджер (со знанием англ. языка)	+	+	84
76	Водитель		+	85
77	Курьер	+	+	86
78	Переводчик		+	87
79	Юрист / Legal Expert		+	88

### 3. Общая информация и содержание Обзора

**Город:** Москва

**Сроки проведения анкетирования:** 01.08.2011 – 01.09.2011

**Обработка данных:** 01.09.2011 – 09.09.2011

**Отчетный период:** 01.06.2011 – 30.06.2011

**Срез данных на** 30.06.2011

**Количество компаний-участников:** 16

**Компании-партнеры (помогавшие делать Обзор):** UMI.CMS, E-Legion, ITMozg, РУССОФТ, Промт

**Обзор НЕ доступен для приобретения компаниям не участвующим в исследовании.**

**Суммарное количество сотрудников в этих компания:** 1494

**Количество должностей вошедших в Обзор:** 79

**Летний Обзор** – это облегченная версия Обзора, более подробное исследование мы планируем провести зимой (большой Обзор). В текущем исследовании мы **не** касались общих вопросов: льгот и компенсаций, политик выплат заработных плат, особенностей рекрутинга, текучести кадров и прочее...

**Образец Отчета по должности:** <http://www.slideshare.net/ssuser796ae4/sample-position-report>

**Образец Отчета по должности для компании-участника (опцион):**

<http://www.slideshare.net/ssuser796ae4/special-sample-position-report>

**Условия участия в Обзоре** указаны на последнем слайде.

**Следующее исследование** мы планируем провести в период **с 01.12.2011 по 15.02.2012.**

## 4. ОТЗЫВЫ

<p><b>iFree</b></p> <p><b>Лернер Фаина,</b> руководитель отдела орг. развития и HR</p>	<p>"На мой взгляд, один из самых полных обзоров IT компаний, которые я видела на рынке. Благодаря подробному описанию должностей, не возникло сложностей, которые возникают с другими опросами – когда расхождение зарплат по одной и той же должности может достигать 10 раз. Стоит еще отметить удобный формат отчета, четкость изложения, быструю реакцию команды IT-Dominanta на просьбы об изменениях." <b>03.2010г.</b></p>
<p><b>Kentor</b></p> <p><b>Акимов Денис,</b> генеральный директор</p>	<p>"Отчёт содержит подробную, достоверную и актуальную информацию, сделан на высоком профессиональном уровне. Очень полезное исследование, помогающее понять состояние рынка труда и принимать правильные решения." <b>03.2010г.</b></p> <p>"Обзор содержит подробную и актуальную информацию, выполнен на высоком профессиональном уровне. По сравнению с первой версией улучшилось информационное наполнение, удобство использования и компоновка материала. Всё больше компаний осознают правильность этого начинания и принимают участие в исследовании, что делает полученные результаты более репрезентативными и достоверными. Очень полезное исследование." <b>03.2011г.</b></p>
<p><b>Oberon Media</b></p> <p><b>Шахова Ирина,</b> генеральный директор</p>	<p>"Спасибо за проведенное исследование. Участие в этом обзоре было очень полезным для нашей компании. Обязательно будем участвовать в следующих." <b>03.2010г.</b></p> <p>"Компания Оберон-Медиа (Oberon-Media, I-Play) второй раз участвует в Обзоре, и мы с удовольствием примем участие в следующих проектах. Для нас это один из самых полных источников информации об IT индустрии в Санкт-Петербурге, тем более, что второй обзор содержит дополнительную важную для нас информацию о тенденциях в области IT, данные по заработным платам из популярных Интернет ресурсов и многое другое. Мы считаем данный Обзор полезным для нашей компании и высоко оцениваем его эффективность, так как опираемся на данные, представленные в исследовании, при принятии важных решений. Спасибо большое организаторам." <b>03.2011г.</b></p>
<p><b>SoftWerke</b></p> <p><b>Сиротин Георгий,</b> исполнительный директор</p>	<p>"Благодарим агентство IT-Доминанта за проведенное исследование. Было интересно и полезно увидеть объективную картину состояния рынка зарплат и оценить положение компании. Надеемся на продолжение исследования и увеличение числа участников." <b>03.2010г.</b></p>
<p><b>SPB Software</b></p> <p><b>Филиппов Василий,</b> COO</p>	<p>"Самый детальный отчет по зарплатам в Санкт-Петербурге в области IT, который я видел. Содержал все необходимые данные, все по делу." <b>03.2010г.</b></p>

<p><b>SperaSoft</b></p> <p>Попова Юлия, HR менеджер</p>	<p>"Обзор охватывает широкий перечень должностей, данные по которым были предоставлены большим количеством участвовавших в исследовании IT компаний. Отчет предоставляет объективную информацию по заработным платам на рынке IT, а также содержит подробное описание позиций. Благодарим компанию "IT-Доминанта" за проведенное исследование." <b>03.2010г.</b></p>
<p><b>Аларити СПб</b></p> <p>Племянникова Нина, менеджер по персоналу</p>	<p>"Команда IT-Доминанты продемонстрировала высокий профессионализм при проведении исследования IT рынка труда. Содержание представленных в отчете статистических данных и наглядность формы их представления позволили нам с одной стороны оценить конкурентную способность нашей компании на рынке труда, а с другой убедить учредителей и инвесторов в необходимости коррекции некоторых мотивационных программ. Надеемся на расширение круга респондентов, чтобы результаты исследования носили еще более объективный характер." <b>03.2010г.</b></p>
<p><b>Аркадия</b></p> <p>Дорошин Андрей, директор по персоналу</p>	<p>"Считаю очень важным отметить инициативу компании IT-Доминанта по организации и проведению такого исследования. Сам обзор несомненно представляет интерес для нашей компании. Было бы весьма полезным иметь возможность получать такую информацию хотя бы раз в год." <b>03.2010г.</b></p>
<p><b>СофтБаланс</b></p> <p>Евстафьева Марина, директор по персоналу</p>	<p>"Обзор зарплат показался нам полезен с точки зрения получения некоего «среза» по сегменту рынка IT, а также информацией по структуре соц пакета компаний и возможностью «откалиброваться» - найти свое место среди IT компаний СПб. Формирует обобщенную картинку состояния предложений по условиям работы рынка IT в СПб. Т.е. позволяет использовать элементы бенчмаркинга." <b>03.2010г.</b></p>
<p><b>TotalObjects</b></p> <p>Комарова Светлана, начальник отдела управления персоналом</p>	<p>"Благодарим компанию IT-Доминанта за проведенное исследование рынка IT в Санкт-Петербурге. Отчет предоставляет наиболее полную информацию по заработным платам и компенсациям, содержит подробное описание должностей. Полученная информация дала нам возможность оценить состояние рынка IT в Санкт-Петербурге, провести сравнительный анализ положения компании на рынке труда." <b>03.2011г.</b></p>
<p><b>ETNA Software</b></p> <p>Носкова Екатерина, менеджер по персоналу</p>	<p>"Благодарим компанию IT-Доминанта за качественно проведенное исследование и информативный отзыв. В отчете представлены полные, полезные, исчерпывающие данные, которые чрезвычайно полезны как с точки зрения оценки общей динамики на рынке труда в IT-сфере, так и для оценки ситуации по конкретным позициям." <b>03.2011г.</b></p>

<p><b>Все отзывы на нашем сайте:</b></p>	<p><a href="http://www.it-dominanta.ru/it_salary_survey_response.asp">http://www.it-dominanta.ru/it_salary_survey_response.asp</a></p>
--	--



## 4. Стоимость Обзора и условия участия

### Текущий Обзор доступен ТОЛЬКО компаниям-участникам!

Стоимость указана в рублях*	Ориентировочная стоимость Обзора в будущем для компаний в нем не участвующих						
Пакет (n*)	1	1 + N***	5	5 + N	15	15 + N	полный Обзор
Full	7 000	7 000 + 5 000*N	22 000	22 000 + 3 000*N	40 000	40 000 + 2 700*N	80 000

\* - Оплата за Обзор осуществляется по безналичному расчету. НДС не облагается в связи с применением УСН.

\*\* (n) - базовое количество входящих в данный пакет

\*\*\* (N) - количество дополнительных должностей к базовому пакету

### Стоимость Обзоров для компаний-участников:

от 5 000 до 10 000 рублей

### Кто может принять участие в Обзоре?

Участником может стать любая IT компания с численностью IT персонала более 10 чел. Компания-участник должна будет предоставить нам информацию о зарплатах и других компенсационных параметрах своих сотрудников!

## 6. Контакты

По вопросам участия в будущих исследованиях обращайтесь к директору по развитию Каланову Денису

<b>Телефон:</b>	8 (812) 449-04-00 или 8-921-645-78-08
<b>E-mail:</b>	<a href="mailto:Denis@it-dominanta.ru">Denis@it-dominanta.ru</a>
<b>Skype ID:</b>	Denis_Denrit

Конец презентации